

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ МОЛОДЕЖНЫЕ БИБЛИОТЕЧНЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Проблема молодых библиотечных специалистов особенно обострилась в последнее десятилетие. Это вызвано многими причинами общественного, социального, экономического характера:

- демографические проблемы, и в первую очередь старение общества (сегодня старение кадров характерно для всех отраслей экономики);
- остаточный принцип финансирования, следовательно, недофинансирование отрасли (низкая заработная плата специалистов, слабое материально-техническое обеспечение библиотек);
- низкая социальная защищенность специалистов отрасли, отсутствие социальной заботы именно о молодой смене на государственном и муниципальном уровнях;
- процесс информатизации, меняющий характер и методы труда и требующий новых знаний (меняется читатель – меняется библиотекарь);
- низкий престиж профессии, с одной стороны, изменение представлений читательской массы о назначении библиотеки – с другой стороны;
- недостаточная профессиональная поддержка молодых специалистов со стороны библиотечного сообщества, в частности профессиональных общественных организаций (РБА, региональных ассоциаций и обществ) [10].

Перечисленные причины повлияли на развитие кадрового кризиса в библиотечной сфере, который характеризуется следующими факторами:

1. Усугубляются такие тенденции, как старение, текучесть кадров. Из-за низкой заработной платы и падения социального престижа профессии в обществе молодые сотрудники уходят из библиотек.
2. Значительное снижение притока молодежи в профессию, особенно со специальным профессиональным образованием, повлекло за собой снижение общего числа сотрудников библиотек с высшим специальным образованием (количественный показатель) и низкий уровень профессионализма (качественный показатель).
3. Возрастание числа временных сотрудников, которые используют работу в библиотеке в ожидании более выгодных предложений. Временные работники отнимают у библиотек время, эксплуатируют интеллектуальные ресурсы (знания квалифицированных специалистов через наставничество и систему повышения квалификации), материально-техническую базу библиотек (помещение, оборудование), предьявляя взамен неэффективный низкоквалифицированный труд.
4. Нарушение системы преемственности поколений вследствие отрицательного влияния экономической ситуации последних десятилетий.
5. Небольшие возможности для профессионального и карьерного роста, что напрямую связано со слабо развитой системой мотивирования и стимулирования персонала [10].

Сейчас наступает время, когда на первый план выходят молодые специалисты, профессионалы с креативным, динамичным, современным мышлением. Инвестиции в кадровые ресурсы, и в первую очередь в молодых, могут стать долгосрочным вложением в конкурентоспособность библиотечного учреждения. Хорошо обученный, правильно организованный и мотивированный персонал определяет судьбу библиотеки.

Еще в 90-е гг. прошлого века проблемами молодых библиотечных специалистов целенаправленно занимался Библиотечный благотворительный фонд. Им была разработана программа «Молодые в библиотечном деле». Программа развивалась по двум направлениям (профессиональное и социальное развитие молодых специалистов библиотек; развитие и совершенствование форм и методов работы библиотек с молодыми кадрами) и имела четыре уровня функционирования (федеральный, межрегиональный, региональный, внутрибиблиотечный) [4]. Особенностью Программы являлась поддержка конкретных личностей-лидеров

или идей (в виде проектов), главным было вовлечение молодых библиотекарей в деятельность библиотечного сообщества.

Разработка и реализация программ, нацеленных на формирование, сохранение и развитие молодежного кадрового ресурса в библиотечном деле, осуществляется в различных регионах РФ: например, областная целевая программа Иркутской области «Молодые в библиотечном деле Приангарья (2006–2010 годы)», Программа поддержки молодых библиотекарей Ставрополя «Надежды будущего».

В 2000 г. при РБА была создана секция «Молодые в библиотечном деле», целью которой является объединение усилий и координация действий библиотек России по совершенствованию системы профессиональной и социальной поддержки молодых библиотечных работников. Среди приоритетных направлений – организация всероссийских профессиональных конкурсов молодых ученых и специалистов в целях стимулирования их творческой деятельности.

Так, в рамках Форума молодых библиотекарей России проводятся конкурсы молодежных профессиональных библиотечных объединений. В 2011 г. в рамках IV Форума молодых библиотекарей России – 2011 проходили два конкурса: «Лидер молодежного библиотечного движения России – 2011» и «Свершения и мечты молодых библиотекарей России – 2011». Рассматривалась деятельность общественных молодежных профессиональных объединений за период 2009 – август 2011 г. [2]. В сентябре в Национальной библиотеке Чувашской Республики состоялась церемония награждения лауреатов и дипломантов конкурсов.

В конкурсе «Лидер молодежного библиотечного движения России – 2011» дипломы были вручены объединениям: «Омские муниципальные библиотеки» (г. Омск) и «Совет молодых специалистов» (при Новосибирской областной юношеской библиотеке). Лучшим внутрибиблиотечным объединением признана Сахалинская областная научная универсальная библиотека. Лучшим молодежным профессиональным объединением стало объединение библиотекарей ЦБС Копейского городского округа Челябинской области.

В этом же конкурсе дипломом «За верность традициям» был отмечен Молодежный творческий совет МУ «ЦБС» г. Ижевска; дипломом «За достойное начало» – клуб молодых библиотекарей «Книга – это мы» Красночетайского района Чувашской Республики. Диплом I степени вручен молодежному библиотечному объединению «САМИ» (Сормовский район г. Нижний Новгород).

Конкурс инновационных проектов и научных работ «Свершения и мечты молодых библиотекарей России– 2011» ставил целью развитие кадрового потенциала отрасли через стимулирование творческой деятельности и оказание помощи в профессиональном становлении. Награды распределились следующим образом:

- диплом I степени – Централизованная система массовых библиотек городского округа (г. Уфа);
- диплом II степени – Омская областная библиотека (г. Омск);
- диплом III степени – Государственная научная библиотека (г. Красноярск).

Диплом «За творческий подход к развитию молодежной библиотечной профессиональной среды» был вручен председателю Совета молодых библиотекарей Чувашии Дарье Рябцевой.

Дипломантами конкурса стали:

- «За креативность» – Татьяна Королева (г. Псков) и Саратовская областная библиотека для детей;
- «За создание ярких нестандартных форм привлечения к чтению» – Республиканская детская библиотека (г. Йошкар-Ола) за фильм «Новая сказка»; Наталья Буковская – библиотекарь МУК «Ядринская центральная библиотека» Чувашской Республики;
- «За основательную и качественную разработку проблемы» – МУ «ЦБС» г. Ижевска;
- «За инновационное развитие традиционных направлений работы» – Вологодская областная юношеская библиотека [8].

Секцией РБА «Молодые в библиотечном деле» в 2007 г. была инициирована разработка «Стратегической концепции молодежной кадровой политики в библиотечной сфере на 2010–2020 гг.». К настоящему времени разработан Проект данного документа [10]. Его обсуждение проходило в рамках XV Конференции РБА в 2010 г. (г. Томск). Участники Конференции приняли решение доработать проект и представить его на обсуждение Конгресса РБА в 2011 г., а также рекомендовать Министерству культуры РФ рассмотреть вопрос о кадровом потенциале библиотечной отрасли.

Сложившаяся в библиотечном деле ситуация ставит задачу привлечения, а самое главное – закрепления молодых специалистов в библиотеках. В связи с этим особое значение приобретает деятельность по вовлечению молодых специалистов библиотеки в социальную жизнь коллектива, коллегиальные органы управления библиотекой, создание условий для развития творческой активности, реализации инициатив молодых сотрудников. Действенным инструментом поощрения и удержания молодых библиотечных сотрудников являются советы молодых специалистов, клубы молодых библиотекарей, которые создаются с целью преодоления негативных тенденций в возрастной структуре кадров, объединения научной молодежи, выражения ее интересов, прежде всего в профессиональной сфере, и решения важнейших социальных проблем.

Молодежный творческий совет дает возможность для реализации и решения задач молодых библиотечных специалистов. Объединившись, они могут более успешно выполнять задания, которые ставит перед ними повседневная практика, чувствовать себя по-настоящему причастными к жизни своей библиотеки, а также культурного пространства своего города, региона.

Основной задачей создания и деятельности советов молодых библиотечных специалистов является воспитание библиотекаря новой формации – яркой сильной личности, с лидерскими качествами, который в состоянии преодолеть общественные стереотипы, способен увлечь за собой, достигнуть намеченной цели.

К настоящему времени профессиональные молодежные библиотечные объединения создаются:

- на региональном уровне (Ассоциация молодых библиотекарей Урала, Совет молодых библиотекарей Ставрополья, Рязанский областной совет молодых библиотекарей, Совет молодых библиотекарей Чувашской Республики);
- на городском уровне (Молодежный творческий совет МУ «ЦБС» г. Ижевска, Библиотечный совет молодых специалистов МУК «БИС» г. Оренбурга, Молодежный совет МУК «Централизованная система муниципальных библиотек г. Омска», Молодежный творческий совет МУК «ЦБС» г. Саянска «РИТМ» (Иркутская область);
- на районном уровне (клуб молодых библиотекарей Андроповского муниципального района Ставропольского края «Империя библиотечной молодежи»);
- в отдельных библиотеках (Совет молодых специалистов «Librarius» Рязанской ОУНБ им. М. Горького, Совет молодых специалистов Псковской ОУНБ).

Региональные молодежные библиотечные объединения

В 2005 г. был создан «Совет молодых библиотекарей Ставрополья». Совет (в составе 10 человек) ставит своей целью формирование кадрового потенциала библиотек края, способного активно и творчески организовывать работу, внедрять инновации, участвовать в управленческих процессах библиотек. Совет является добровольным объединением, работа которого строится с учетом интеллектуальных и творческих способностей молодых библиотекарей.

Структура Совета:

- секция инноваций и творческой поддержки молодых «Есть идея». Создана для решения задач, направленных на выявление и поддержку творческих инициатив молодых специалистов, внедрение инновационных форм библиотечного обслуживания;

- секция библиотечной журналистики «Голос молодых». Задачи: популяризация библиотечной деятельности и профессии библиотекаря, расширение информационного библиотечного пространства; информирование профессионального сообщества о деятельности Совета;
- секция профессионального продвижения «Карьерист». Задачи: мониторинг профессиональной молодежной среды; помощь в адаптации и карьерном продвижении молодого специалиста.

Печатным органом Совета является информ-курьер «Голос молодых».

Работа Совета молодых библиотекарей Ставрополя была отмечена дипломом лауреата Всероссийского конкурса «Свершения и мечты молодых библиотекарей – 2006» в номинации «Свершения». Информ-курьер «Голос молодых» в 2007 г. стал лауреатом II Всероссийского конкурса региональных периодических изданий «Библиопресса-регион-2007» [9].

Городские молодежные библиотечные объединения

Одно из первых городских профессиональных молодежных библиотечных объединений в РФ – Молодежный **творческий совет МУ «ЦБС» г. Ижевска**. Главными задачами деятельности Совета являются:

- расширение влияния молодых сотрудников библиотек на процессы управления ЦБС;
- внедрение инновационных методик библиотечного обслуживания различных категорий пользователей муниципальных библиотек;
- активизация участия молодых библиотекарей в научно-исследовательской работе;
- выявление и реализация творческих способностей молодых библиотекарей;
- освоение информационно-библиотечного пространства и популяризация библиотечной деятельности.

В соответствии с задачами работы при Совете созданы специализированные библиотечные секции: молодых руководителей, библиотечной инноватики, библиотечной журналистики, молодых ученых [12].

За годы существования Совета было проведено большое количество мероприятий, нацеленных на активизацию деятельности молодых специалистов.

- 2004 г. Секцией инноватики создана профессиональная школа для молодых библиотекарей «Библиосэндвич», которая ставит перед обучающимися цель не только осваивать новые методики работы, но и научиться самим разрабатывать их. Значимым событием 2004 г. явилась реализация проекта *Biblionight* – арт-карнавала молодых музыкантов, художников, театралов г. Ижевска, которые в течение ночи представляли театрализованные концерты, программы, самопрезентации, литературные салоны.
- 2009–2010 гг. Мультимедиадень – презентация электронных выставок молодых библиотекарей. Было представлено около 20 работ.
- 2011 г. К Дню российского студенчества (25 января) в ЦМБ им. Н. А. Некрасова было проведено мероприятие под девизом «Лови удачу!». Как правило, для подготовки и успешной сдачи экзамена студентам не хватает одного дня или ночи. Учитывая это, библиотека работала «с первых петухов и до последнего трамвая», была презентована зона wi-fi, а также организованы акции, направленные на поддержку студентов.

Молодежный совет МУК «Централизованная система муниципальных библиотек г. Омска», созданный в 2002 г., в своей деятельности предполагает реализацию *нескольких целей*:

- объединить молодых библиотекарей и сформировать команду, способную в будущем занять лидирующие позиции в системе муниципальных библиотек города, обеспечив развитие и дальнейшее совершенствование ЦСМБ;

- предоставить молодым специалистам реальную свободу творчества и возможность выступить в новом качестве – не рядовым исполнителем, а автором или менеджером собственных программ и проектов;
- способствовать утверждению библиотечной профессии в инфраструктуре города, иметь фактическую возможность влиять на изменения в библиотечной политике региона.

В структуре Молодежного совета следующие группы: информационной поддержки «Будь в курсе!»; анализа и прогнозирования; библиотечного дизайна; внедрения информационных технологий; творческая группа «Зажигай!»; пиар-группа «Засветись!».

Печатным органом Совета является газета «БЭМС» (Быстрые. Энергичные. Молодые. Симпатичные).

Молодежным советом было инициировано множество общегородских акций, благотворительных проектов, молодежных встреч, как общественных, так и профессиональных:

- 2008 г. Проект «Bookcrossing: омский вариант» (цель: привлечение молодежи к чтению произведений омских авторов путем активизации популярного движения бук-кроссинг).
- 2009 г. Интернет-проект «Читатель.RU» (цель: продвижение чтения в молодежной среде; повышение статуса книги и чтения; формирование информационной культуры и читательской компетенции молодого человека).
- 2010 г. Профессиональный конкурс молодых библиотекарей муниципальных библиотек «Первоцвет-2010».
- 2011 г. Арт-проект «Сделаем библиотеку красивой!» (цель: создание привлекательного внешнего образа библиотеки, способствующего гармонизации внутреннего библиотечного пространства и городской среды, позитивно влияющего на привлечение и комфортное пребывание пользователей в библиотеке).

Организация и деятельность Молодежного совета МУК «Централизованная система муниципальных библиотек г. Омска» послужила толчком к созданию аналогичных профессиональных молодежных объединений в округах города, в школьных и вузовских библиотеках.

Совет в 2004 и 2009 гг. становился лауреатом молодежной премии мэра Омска. В 2008 г. представители Совета вошли в состав молодежной секции Совета при мэре по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике, созданного по инициативе Департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта Администрации города.

Кроме того, Молодежный совет – победитель десяти всероссийских профессиональных конкурсов в области библиотечного дела [5].

Молодежные библиотечные объединения, созданные в отдельных библиотеках

В 2009 г. на базе Псковской ОУНБ создан **Совет молодых специалистов**. Работа Совета ведется по трем направлениям:

- библиотечная журналистика (расширение информационного библиотечного пространства посредством сотрудничества с местными СМИ и издание внутрибиблиотечной газеты «БиблиоПульс»);
- библиотечная инноватика (изучение опыта и достижений ОУНБ и других библиотек области в сфере обслуживания различных категорий пользователей библиотек; внедрение новых программ и методик обслуживания);
- подготовка и организация тематических проектов и мероприятий (раскрытие и реализация творческого потенциала сотрудников библиотеки).

Совет молодых специалистов Псковской ОУНБ организовал ряд мероприятий. Например, участие молодых библиотекарей ОУНБ во Всероссийском конкурсе социальной рекламы «Новый взгляд» (номинация «Социальный плакат»). На региональном этапе на конкурс

была представлена работа, которая получила диплом первой степени. Также Совет изучил молодежную среду в Псковской области и России, в результате составлены список молодежных организаций и обозначены возможные направления сотрудничества [7].

В одной из крупнейших университетских библиотек Красноярского края и Восточной Сибири – Научной библиотеке Сибирского государственного технологического университета из 98 сотрудников 35% составляет молодежь до 35 лет. В современной концепции библиотеки персонал признается самым важным ресурсом, которым необходимо эффективно управлять, вкладывая средства в его развитие. В 2004 г. в библиотеке было создано добровольное объединение молодых библиотекарей – Совет молодых специалистов НБ СибГТУ.

На первом этапе работы активом Совета было проведено социологическое исследование «Самооценка работы молодого сотрудника библиотеки». Цель исследования – выяснить, все ли устраивает молодого сотрудника: удовлетворен ли он своей работой; чем привлекает его работа в библиотеке; в общих чертах охарактеризовать молодого специалиста библиотеки.

Исследование позволило объективно оценить современного молодого сотрудника, отметить как положительные, так и отрицательные стороны в его работе и внести ряд предложений руководству библиотеки по работе с молодыми специалистами:

- активнее привлекать молодых сотрудников к участию в межвузовских семинарах;
- включить председателя Совета молодых специалистов в состав коллегиальных органов управления библиотекой;
- оптимизировать систему повышения квалификации молодых специалистов путем организации стажировок в других библиотеках и участия в различных конференциях;
- поощрять инициативы Совета молодых специалистов и оказывать содействие в реализации планов и проектов.

Кроме того, исследование послужило основой для планирования дальнейшей работы Совета.

С момента основания Совет зарекомендовал себя как жизнеспособный, энергичный орган. Специалисты, входящие в его состав активно разрабатывают и успешно реализуют собственные проекты, а также участвуют в мероприятиях, проводимых библиотекой, методическим объединением библиотек вузов, краевой библиотечной ассоциацией.

На сайте НБ СибГТУ с целью продвижения и информирования о деятельности молодых сотрудников библиотеки создана собственная веб-страница [6].

* * *

На сегодняшний день молодежные библиотечные объединения – реальность. Развитие движения молодых библиотекарей стало возможным благодаря пониманию его значимости для библиотечного дела представителями управленческого звена разных уровней – от руководителей библиотек до руководителей регионов.

Список литературы

1. Киселева Н. В. Итоги работы муниципальных общедоступных библиотек Удмуртской Республики в 2010 году // Муниципальные общедоступные библиотеки Удмуртской Республики в 2010 году. – Ижевск, 2011. – С. 4–10. (Электрон. ресурс. Режим доступа: <http://unatlib.org.ru/>)
2. Конкурс инновационных проектов и научных работ «Свершения и мечты молодых библиотекарей России – 2011» (Электрон. ресурс. Режим доступа: http://www.rusla.ru/rsba/help/Konkurs_grant/)

3. Конкурс молодежных профессиональных библиотечных объединений «Лидер молодежного библиотечного движения России – 2011» (Электрон. ресурс. Режим доступа: http://www.rusla.ru/rsba/help/Konkurs_grant/)
4. Макаренко Т. С. Молодежное библиотечное движение в России: прошлое, настоящее, будущее // Молодые в библиотечном деле. – 2007. – № 1–2. – С. 4–22.
5. [МУК «Централизованная система муниципальных библиотек г. Омска».](#)
6. [Научная библиотека Сибирского государственного технологического университета.](#)
7. [Псковская областная универсальная научная библиотека.](#)
8. Сверхшения и мечты молодых библиотекарей (Электрон. ресурс. Режим доступа: <http://cheboksari.bezformata.ru/listnews/sversheniya-i-mechti-molodih-bibliotekarej/1299495/>)
9. Совет молодых специалистов «Librarius» (Электрон. ресурс. Режим доступа: <http://www.library.ru/1/education/community/ryazan.php>)
10. [Ставропольская краевая юношеская библиотека.](#)
11. Стратегическая концепция молодежной кадровой политики в библиотечной сфере : проект (Электрон. ресурс. Режим доступа: http://www.vounb.volgograd.ru/doc/koncepciya_mol_kadr_politiki.doc)
12. Форум молодых библиотекарей ЦФО «Библиотека XXI века. Стратегия молодых» (Электрон. ресурс. Режим доступа: <http://www.ryazanreg.ru/news/archive/2011/8829/>)
13. [Центральная муниципальная библиотека им. Н. А. Некрасова г. Ижевска.](#)

*Составитель:
главный библиограф
информационно-библиографического отдела
Ольга Геннадьевна Колесникова*